



facebook

無名小站
WRONG

崑山科技大學實習就業組為增加與校友們更緊密的聯繫，近期內已在 Facebook 和無名小站申請帳號並且架設專屬的平台，希望藉由這二個網路平台，能拉近實習就業組和校友們的距離~這二個網頁將不定期的更新訊息~往後實習就業組所辦理的活動也將陸續把活動的內容、照片、議程...等相關訊息完全的公開，好讓校友們能第一時間掌握到最新的資訊~

勞委會重申勞工申請育嬰留職停薪有保障

報載勞工於民營機構申請育嬰留職停薪保障不足乙節，勞委會表示，依就業保險法勞工申請育嬰留職停薪津貼情形統計，截至今（99）年 9 月底止，初次申請核付人數已達 5 萬 2 千餘人，核付金額計 40 億 2 千萬餘元。開辦一年多以來，約有 9 成勞工在育嬰留職停薪結束後，重返原任職事業單位。

依統計調查顯示，98 年民營事業單位有提供及會同意員工申請育嬰留職停薪的比例合計達 75.1%，實際比率可能更高。報載 98 年民營事業單位有提供育嬰留職停薪不到 39% 部分，可能涉及到有些事業單位因員工無需求，故於調查時回復沒有提供。

勞委會進一步指出，依性別工作平等法第 16 條第 1 項規定，勞工任職滿 1 年後，於每 1 子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。為使勞工受僱於僱用 29 人以下單位，同時享有申請育嬰留職停薪及津貼之權利，97 年性別工作平等法第 16 條條文，刪除須受僱於僱用 30 人以上雇主之限制，並配合就業保險法育嬰留職停薪津貼發放，於 98 年 5 月 1 日同步施行。

勞委會呼籲，性別工作平等法育嬰留職停薪的目的在於保障受僱者之工作權，其得以同時兼顧工作與家庭的責任。事業單位提供受僱者申請育嬰留職停薪並不會增加額外的費用負擔，且依性別工作平等法第 16 條第 2 項規定，政府補助受僱者育嬰留職停薪期間由雇主負擔之社會保險費。為積極協助事業單位即時補充員工育嬰留職停薪期間所需人力，勞委會職訓局各地公立就業服務機構已建立專業人力資料庫，同時於全國就業 e 網中開闢「短期人力」專區，提供短期人才查詢服務。勞委會提醒，事業單位依法對勞工育嬰留職停薪

的請求不得拒絕及給予不利之處分甚或解僱，違反者將處新臺幣 1 萬元以上 10 萬元以下罰鍰。

勞委會：僱用工讀生時應遵守勞動相關法令，維護其勞動權益

勞委會為維護工讀生勞動權益，於今(99)年八月間，針對連鎖事業單位，進行工讀生勞動條件專案檢查，抽檢對象包括油品供應業、批發及零售服務業、餐飲業、娛樂業、其他教育訓練服務業與等僱用較多工讀生之事業單位。

經過勞委會及北、高兩市所屬勞動檢查所（處）就轄內上開所列事業單位進行抽檢，以與工讀生相關之十五項勞動基準、勞工保險及就業保險等法規規定為檢查重點，經檢查後發現部分事業單位有違反法令或需改善之事項，除轉送各地方政府本權責裁處外，另涉及勞工保險及就業保險部分則移送勞保局進一步裁處，專案檢查結果發現如下：

本案總計檢查 52 家事業單位，違反有罰則部分計有 83 件，其中違反條文比率最高者為未於到職當日申報參加就業保險（就業保險法第 6 條），計 15 件（佔 18.1%）。其次為假日工資未給或於休假日工作未依規定加給工資（勞動基準法第 39 條），計 14 件（佔 16.9%）、延長工作時間未依規定加給工資（勞動基準法第 24 條），計 13 件（佔 15.7%），再其次為未於到職當日申報勞工參加勞保（勞工保險條例第 11 條），計 11 件（佔 13.3%）。

勞委會重申工讀生之勞動權益與其他受僱者相同，雇主常常誤以為工讀生為臨時僱用，可以不必為其辦理勞工保險及提繳退休金，且常未依勞動基準法之規定給與延長工作時間之工資或假日出勤工資，以致違反勞工法令。

勞委會亦呼籲，從事工讀工作者如已有提供勞務之事實，雇主即應依法並依約給付工資，不得以「實習」、「試用」或「在職未滿若干日」為由，拒付或短付工資；至於假日出勤或有延長工作時間時，雇主應加給假日工資或延長工時工資；此外依規定應為工讀生投保勞工保險、就業保險及提繳勞工退休金。工讀的勞工如發現自己的權益受損時，可向各地勞工行政主管機關或勞委會申訴，勞委會申訴專線為 0800-085-151。

斗六就服站輔助弱勢陳美金就業，並獲勞委會「金雁獎」

就業弱勢者經常因為年齡、工作技能或是家庭狀況而無法順利就業，獨自扶養小孩的陳美金就是一例，中高齡又缺乏一技之長的她，長期只能靠著打零工賺取微薄收入勉強溫飽，對未來根本不敢抱有想像。不過經由雲嘉南區就服中心斗六就業服務站就業服務外展人員余英全的協助與推介下，幾經波折考驗，不僅順利為陳美金開發適切職缺，並且在余英全鼓勵下，陳美金展現企圖心爭取職缺，積極態度成功地讓雇主點頭答應錄用。日前勞委會特別將余英全協助陳美金就業的過程拍攝成影片，並頒發「金雁獎」表揚陳美金面對阻礙所展現出的堅定意志，以及余英全對於求職者所託的全心付出，希望藉此獎項鼓勵更多就業弱勢者提振信心，排除就業阻礙順利就業。

為了讓國小三年級的兒子擁有較佳的生活，陳美金對於工作的渴望相當強烈，50 歲又無工作技能或是工作經驗的她，為了掙得收入，幾乎什麼工作都願意做，靠著四處打零工賺取微薄收入，把吃苦當作吃補，但只要一想到孩子的將來，陳美金就充滿愧疚，自責地

認為是因爲媽媽不夠好，才讓孩子自小就跟著她吃苦。

去年斗六就服站就業多媽媽余英全是在某次村里拜訪行程中，經由里長轉介而認識美金。經由就業晤談，余英全感受到她強烈的工作意願，不過前後推介蔬果包裝工、餐廳助手、便當助手、清潔員等 19 個工作，最後總是因爲動作太慢或是無法加班等因素而離職。除此之外，美金的生活狀況也不甚穩定，沒工作沒收入，母子倆經常餓肚子，讓余英全相當不忍心，趕緊轉介雲林縣社會處申請兒少補助，並聯繫地方民間社福團體雪中送炭。

後來勞委會推動就業啓航計畫，鼓勵雇主僱用就業弱勢者，余英全拜訪彰山環保公司後，順利開發派駐彰化基督教醫院雲林分院清潔員職缺，工作時間不僅可以配合美金照顧小孩，清潔員的工作她應該也可以勝任。經由聯繫安排，余英全趕緊帶著美金前往公司面試，並且叮嚀她爲了自己也爲了孩子，務必展現積極的態度爭取工作機會。而在面試過程中，不擅言語的她向面試主管陳力瑋連說兩次「如果我有不懂的地方，請讓我有機會學習」，雖然說得不是挺順，但誠懇的態度讓陳力瑋相當肯定，當下就決定錄用她，今年 6 月開始上班，陳美金總算走出失業陰影，看見未來曙光。

陳美金相當珍惜這份工作，爲了不讓孩子、余英全以及公司失望，她每天幾乎都早到晚退，盡心維護院內清潔品質，負責任不多話的工作表現讓醫院以及同事、主管相當肯定。而她一天最大的安慰，就是可以在下班後當個盡職的母親，陪著孩子寫作業、做晚餐，不必再讓孩子跟著自己過著不安穩的日子。

雲嘉南區就服中心向勞委會推薦余英全輔導美金就業的故事參加「金雁獎」，並拍攝成短片放置網路供民眾點閱欣賞。陳美金說，過去她只是一位悲觀的單親媽媽，從不敢對未來有所想像與期待，但在余英全的全力協助下，她得以擺脫困頓生活，並從工作中得到肯定的喜悅，她希望自己的故事可以給社會其他同爲弱勢的求職者信心，只要不放棄自己，生命轉角永遠都會有希望。

勞委會王如玄主委南下座談交流，盼多元單位再上一層樓

寸草難生的龍崎鄉因地形與土質的關係，過去總被視爲不毛之地。不過近幾年經由政府與地方的合作與努力，龍崎鄉如今已搖身一變，以特殊的白堊土與生態爲特色，成爲結合教育與觀光價值的魅力偏鄉。勞委會王如玄主委今(19)日南下至雲嘉南區就業服務中心多元單位「台南縣龍崎鄉龍興發展社區」，聽取績優單位執行經驗分享，並與其他台南縣市與會多元單位進行綜合座談，了解多元就業開發方案實際執行所遇到的問題與困難。

王如玄主委說，多元就業開發方案對地方發展與勞工就業都有極大貢獻，單位所提供的建議都是勞委會日後制定方案與政策修改的參考，她也期許單位都能像龍興社區發展協會一樣，在訂定明確的計畫目標後，利用外在環境與特色發展，荒蕪之地也會成爲桃花源。

勞委會王如玄主委今日在行政院南部辦公室羅世雄執行長、雲嘉南區就服中心程泰運主任、台南縣龍崎鄉黃德茂鄉長陪同下，前往龍崎鄉龍興社區發展協會與多元單位座談交流。王如玄主委說，上任已經兩年多，勞委會許多同仁都開玩笑地說她「來得不是時候」，因爲期間歷經金融海嘯、八八風災等衝擊，勞委會每天都有考驗需要面對。但她卻認爲自己當初入閣的信念就是要爲社會盡己之力，在艱困的大環境下，勞委會責無旁貸，更應發

揮功能為勞工族群做事與發聲。

王如玄主委談到多元就業開發方案的推動與執行，她認為多元單位都具有社會公益性，不但為地方或是為某弱勢族群發展而努力，也因計畫執行而為勞工帶來就業機會，將眾人的力量凝聚一起成就計畫目標。勞委會在輔導單位計畫執行時，亦相當注重如何協助單位行銷，目前勞委會已經與美國、加拿大洽談，希望未來可以協助多元單位特色商品行銷至海外國家，提升單位自立能力。

座談會中，雲嘉南區就服中心特地安排今年代表參賽並順利獲得金旭獎—「全國最佳促進就業獎」的台南縣復健青年勵進會，以及榮獲「全國計畫執行優良單位」獎項的台南縣龍崎鄉龍興社區發展協會進行經驗分享。成立已經 31 年的台南縣復健青年勵進會致力協助身心障礙者等弱勢族群培訓工藝能力，並導入行銷概念推廣會員產品，讓過去的代工模式逐日走向品牌建立，純手工又有質感的產品頗受市場好評，讓弱勢身障者得以擁有獨立能力與工作技能。其單位自 92 年參加多元就業開發方案由勞委會補助進用多元人員，但單位亦自行利用營運收入陸續自行留用 12 位多元人員，創造穩定就業機會。

而位於龍崎鄉的龍興社區發展協會則是分享偏遠郊鄉如何藉由多元就業開發方案吸引觀光客群，成功地讓龍崎鄉脫胎換骨的經驗。該協會表示，近幾年龍崎鄉雖然逐漸轉型為觀光地區，但他們發現多數遊客大多是走馬看花，對於在地特色了解有限，更遑論有助於地方產業活絡，故協會利用多元就業開發方案進用 7 名多元人員，培訓觀光導覽能力以及行銷技巧，再配合竹編工藝體驗活動、在地美食饗宴、農村在生、生態保護等面向，明確的地方特色成功地讓觀光客群逐年增加，且提升地方產業經濟效益。昔日的荒蕪土地成了今日聞名的觀光特色，龍興社區發展協會的表現獲得勞委會金旭獎肯定，今年獲頒「全國計畫執行優良單位」。

在與單位座談與意見交流後，王如玄主委亦在龍興社區發展協會的安排下，體驗龍崎鄉著名的竹編工藝。看著高齡阿嬤嫻熟俐落地用一根根竹籤編織斗笠，王如玄主委直說好厲害，也認為這項竹編藝術是龍崎鄉之寶，希望龍興社區發展協會未來可以好好地利用多元就業開發方案，好好地將這項地方特色傳承與發揚。

職涯導航：

行政院勞工委員會職業訓練局

<http://www.evta.gov.tw>

雲嘉南區就業服務中心

<http://tnesa.evta.gov.tw>

全國就業 e 網

<http://www.ejob.gov.tw>

職訓 e 網

<http://www.etraining.gov.tw/index.html>