



失業給付有條件延長至一年

隨著景氣好轉，8月份失業率為5.17%，比7月再度下滑。中華人事主管協會執行長林由敏表示，為了充分保障失業勞工權益，確實幫助失業勞工的經濟生活，勞委會公佈「就業保險延長失業給付實施辦法」，未來將以領取失業給付人數為基礎的就業保險失業率計算，萬一失業情勢惡化，失業給付將可從目前的六個月延長到一年。

林由敏解釋，現行最長六個月的失業給付，由於金融海嘯期間，經濟局勢大幅惡化，失業人口遽增加上失業週期延長，六個月的失業給付無法照顧經濟困難的失業勞工。

為使失業給付與失業情勢連動，提供失業勞工實際的保障，勞委會公佈「就業保險延長失業給付實施辦法」，未來將以每個月領取失業給付的人數作為基礎，換算出來的就業保險失業率，如果連續4個月達3.3%以上，而且主計處公布的勞工失業率連續4個月並未降低，失業給付將從現行的六個月延長至九個月；假使上述情況連續惡化達八個月，失業給付將延長為一年。

勞委會參考日本及韓國失業給付發放指標，日本以就業保險失業率4%、韓國以3%為指標，評估台灣現況，勞委會以3.3%作為失業給付延長的啟動機制。

林由敏表示，上班族非自願性失業之後，最多只能領到六個月的失業給付，除非年滿45歲以上的中高齡勞工，或是領有政府核發的身心障礙者，失業給付才可延長到九個月。

失業給付有條件延長期間之後，未來勞工失業時，最長可領到一年的失業給付，失業給付以投保薪資的六成計算，至少可填補失業期間經濟收入的中斷。

林由敏指出，隨著產業景氣好轉，8月失業期間長達一年以上的長期失業人口為10.1萬人，不但比7月減少1,000人，更是連續6個月減少；中高齡失業勞工人數，也比7月減少7,000人，顯示企業用人需求升溫，吸納失業人口。她提醒，不論是失業勞工或是社會新鮮人步入職場，千萬記得從每月的薪資單中，檢視雇主是否有投保勞工保險、就業保險，並按月提繳勞工退休金，確保自己的權益，才能獲得應有的保障。

勞保老年給付請求期限超過兩年，仍可請領

儘管就業市場景氣逐漸升溫，45 歲以上中高齡失業勞工求職仍不容易。部份中高齡失業勞工選擇退出職場，才發現勞保老年給付請求權已經超過了兩年，不知是否還能申請？中華人事主管協會執行長林由敏表示，依據 97 年勞工保險條例修正條文，不論上班族勞保中斷的時間多久，只要年滿 60 歲，一樣可以提出勞保老年給付的申請，不受請求期限的影響。

根據統計，今年 8 月 45 歲以上中高齡失業人數為 11 萬 8,000 人，比 7 月減少 7,000 人，儘管就業市場逐漸回溫，工作機會增加，卻也有不少中高齡勞工選擇退休。中華人事主管協會近來接到中高齡勞工詢問，擔心勞保老年給付超過兩年的請求期限，無法領取。

林由敏解釋，雖然勞保條例第 30 條規定「領取保險給付之請求權，自得請領之日起，因 2 年間不行使而消滅。」不過，在民國 97 年 8 月勞保條例修正時，就開放只要勞保被保險人，不論勞保年資中斷多久，只要年滿 60 歲，就可以提出勞保給付的申請。同時勞保條例第 58 條也增訂，被保險人請領老年給付者，不受第 30 條規定之限制。

舉例來說，96 年 10 月 1 日滿 60 歲的老王，離開公司之後，本想繼續工作，不過，至今一直都沒找到適合的工作。前陣子老王聽小陳說，勞保老年給付超過兩年就不能再領，老王十分擔心，自己的養老本都會消失。

林由敏表示，根據以往的勞保條例規定，勞保各項給付的請求期限確實只有兩年，也就是說，老王在 96 年 10 月 1 日已經符合請領資格，老王必須在 98 年 9 月 30 日之前向勞保局申請勞保老年給付。

不過，勞保條例 97 年 8 月修法之後，放寬這項限制，勞保老年給付就沒有請求時效的限制了。

此外，林由敏同時提醒，目前在職的上班族，也得養成定期檢查自己勞保投保薪資、投保年資的習慣。上班族不妨利用每個月薪資單上所記錄的個人負擔勞保保費。或是利用自然人憑證，在勞保局網站查詢；或是透過土銀、台北富邦、台新或玉山銀行申請「勞動保障卡」，到發卡銀行全省 ATM 查詢投保資料。隨時檢查自己的投保資料，以免未來領取相關給付時，才發現投保薪資甚至投保年資短少，屆時就得不償失了。

職涯導航：

行政院勞工委員會職業訓練局

<http://www.evta.gov.tw>

雲嘉南區就業服務中心

<http://tnesa.evta.gov.tw>

全國就業 e 網

<http://www.ejob.gov.tw>

職訓 e 網

<http://www.etraining.gov.tw/index.html>