



校友電子報

實習就業組

校友簡訊

校園頭條

2011-01-30



崑山科技大學實習就業組為增加與校友們更緊密的聯繫，近期內已在 Facebook 和無名小站申請帳號並且架設專屬的平台，希望藉由這二個網路平台，能拉近實習就業組和校友們的距離~這二個網頁將不定期的更新訊息~往後實習就業組所辦理的活動也將陸續把活動的內容、照片、議程...等相關訊息完全的公開，好讓校友們能第一時間掌握到最新的資訊~

**100 年度即測即評學科測試與即測即評即發證技術士技能檢定簡章 1/5-10/31 於統一超商販售**

行政院勞工委員會（中部辦公室），為服務更多民眾及提昇便捷檢定服務，方便應檢人迅速取得證照和就業，辦理即測即評學科測試與即測即評即發證技術士技能檢定，簡章自 100 年 1 月 5 日起至 10 月 31 日止在統一超商（7-11）及各承辦單位等通路發售。各承辦單位受理報名期程自 1 月 10 日起至 10 月 31 日止，歡迎有意報檢之民眾踴躍報名參加。另呼籲欲報檢民眾，請購買咖啡色牛皮紙包裝之簡章。

據該會（中部辦公室）表示，為增加民眾參與檢定之管道，推動即測即評即發證技術士技能檢定，目前在全國已經建置 111 個「即測即評即發證技術士技能檢定試務中心」，提供「簡章販售、報名、測試、發證」單一窗口之全功能快速服務機制。100 年度即測即評即發證技術士技能檢定計 111 個單位承辦、辦理學術科全測 66 職類及免試術科 131 職類，全年合計辦理 440 梯次，預計可嘉惠 20 萬民眾便利參檢。另外也為初次參加檢定的民眾規劃，可以在全國 74 個「即測即評學科測試」考場報檢 107 個職類、全年合計辦理 252 梯次測試。

民眾如果想進一步瞭解相關訊息，請到行政院勞工委員會（中部辦公室）網站 <http://www.labor.gov.tw> 或逕至技術士技能檢定即測即評即發證等學科測試服務網網站 <https://www.etest.org.tw/evta/> 查詢。

另相關資訊亦可透過 e 管家，提供技能檢定公眾及報檢人相關訊息訂閱服務，歡迎民眾至我的 E 政府網站申請（<https://www.cp.gov.tw/portal/person/initial/Registry.htm?returnUrl=http://msg.nat.gov.tw>）。

## 青輔會要為創業青年打造更友善的創業環境

青輔會主委王昱婷昨(3)日表示,99年1-11月的青年創業貸款獲貸人數已達歷史次高人數,若再加上12月份的獲貸人數,將有機會創下自57年開辦該項業務以來的歷史新高紀錄。

依據青輔會統計,99年至11月底止青創貸款獲貸人數已達2,195人,貸出金額為17億7千多萬元,同時創造創業初期的就業機會11,150個,在獲貸人數上是歷史次高,但因12月獲貸人數各承辦銀行還在統計中,因此加上12月份的獲貸人數,有機會突破94年2,384人獲貸的歷史紀錄。

另外,青輔會也表示,為了協助青年穩健、長久經營事業,青輔會在全國各縣市遴選優秀且創業有成的創業志工,組成創業青年輔導網,每年針對前一年度獲貸的青年進行在地關懷與訪視,以95年至98年獲貸青年為例,完成訪視者達6成5,其中接近9成的青年仍順利經營事業。未完成訪視的原因則包括因地址遷移失聯、拒訪及結束營業等。從經濟部中小企業處白皮書資料顯示,中小企業經營超過5年的約占6成,超過10年的約占4成多,這樣的結果與青輔會的訪視數據差距並不大。

根據創業輔導志工訪視後結果顯示,多數受訪青年表示青年創業貸款的資金融通對於他們的事業經營很有幫助。但仍有部分青年表示還有續貸、再進修以及有經營瓶頸待協助的需求。對此,青輔會則分別提供輔導,針對續貸需求的青年,輔導員多協助轉介至銀行進行資金再融通;有事業瓶頸的則轉介創業輔導顧問進行諮商輔導,想要再進修的青年則介紹創業課程供其運用。

王昱婷主委表示,由於創業環境瞬息萬變,未來青輔會將更主動積極聯繫獲貸青年,了解青年在事業經營上的需求,並適時提供各項協助。

有創業意願或有創業貸款需求的青年,可以多加利用青輔會所提供的免付費青年創業諮詢專線0800-06-1689(您來,一路發久),取得最直接又正確的創業相關資訊。另外青輔會所建置的青年創業輔導顧問團,也提供客製化的免費諮詢輔導。若想了解更多青年創業相關資訊可以上青輔會網站[www.nyc.gov.tw](http://www.nyc.gov.tw)查詢。

## 中華郵政公司100年公開甄選從業人員1,480名

中華郵政公司本(100)年將公開甄選從業人員1,480名,甄試作業委託台灣金融研訓院辦理。預定自本年2月10日起至2月22日止採網路報名。第一試筆試日期定於100年3月12日於台北、台中、高雄等3地區同時舉行,並依第一試筆試成績擇優於100年4月16、17日參加第二試口試(體能測驗)。有關甄試簡章及甄試詳細規定請逕上台灣金融研訓院網站(網址:[www.tabf.org.tw](http://www.tabf.org.tw))點閱或下載列印,不另行販售。

中華郵政公司表示,為加強郵政業務營運發展及人力更新需要,特擴大徵求品德良好、具服務熱誠之各界專業人才及社會菁英加入郵政服務團隊。此項甄試係依據該公司從業人員甄選進用要點辦理,錄取進用之人員不適用公務人員有關法令之規定。為維持甄試公平

性，將加強防杜電子舞弊措施。

甄試方式第一試採筆試，並依應試人員第一試成績擇優參加第二試；參加第二試人數為錄取名額之 2 倍(不足 5 人者以 5 人計)。相關甄選類科、預定錄取名額、學歷及待遇簡述如下(應試科目及其他甄試事項，詳請參閱本項甄試簡章)：

(一)營運職：合計 101 名

教育部認可之國內外大學以上學校畢業。甄選法律行政等 9 項專業類科。月薪約 4 萬 1 千元。其中郵儲業務類科採分區錄取分發進用，分大台北等 6 個錄取分發區。

(二)專業職(一)：合計 27 名

教育部認可之國內外大專以上學校畢業。甄選法律事務等 9 項專業類科。月薪約 3 萬 1 千元。其中資產管理類科採分區錄取分發進用，分大台北等 4 個錄取分發區。

(三)專業職(二)內勤：櫃台業務人員，合計 431 名

高中(職)以上畢業。採分區錄取分發進用，分大台北區等 7 個錄取分發區。月薪約 2 萬 7 千元。

(四)專業職(二)外勤：郵遞業務人員，合計 921 名

高中(職)以上畢業。採分區錄取分發進用，分大台北區等 7 個錄取分發區。月薪約 2 萬 7 千元。另依擔任工作之性質發給兼任駕駛加給及收投加給(全月約 5,732 元)。

聯絡人及電話：中華郵政股份有限公司 電話：02-23921310 轉 2841 孫安君

台灣金融研訓院 電話：02-33653701 林仲威

### **勞委會修正勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法，促進事業單位提升安衛管理績效**

為鼓勵事業單位持續運作自主性安全衛生管理體制，有效提升管理績效，勞委會近日再修正勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法，對於推動職業安全衛生管理系統績效優良並經認可之事業單位，其依規定所設置的勞工安全衛生管理單位及單位主管得免除應為「專責」及「專職」之限制，促進勞安組織運作更加具彈性靈活。

勞委會表示，該勞安管理辦法主要係規範事業單位如何設置安全衛生組織、人員，並有效落實安全衛生管理，以保障作業勞工安全與健康，自民國 64 年 5 月施行至今已逾 30 年，期間歷經多次修正，97 年首度參考國際職業安全衛生發展趨勢，針對大型高風險事業單位規定建置職業安全衛生管理系統，推行二年來已獲產業界積極參與，有效控制職業災害風險。為擴大事業單位參與動能，爰對於已實施職業安全衛生管理系統，且管理績效優良經中央主管機關認可者，其所設一級安全衛生管理單位及單位主管(勞工安全衛生業務

主管)得在一定期限內免除「專責」及「專職」之限制，回歸事業單位自主運作安全衛生管理，並解決管理實務所遇到之困難。

至於其他修正重點如下：

一、為提升勞工安全(衛生)管理師、勞工安全衛生管理員專業素質，及其資格取得之公平性，明定國內外大專以上校院工業安全衛生相關系所畢業者，仍應通過管理職類技術士技能檢定測驗，方得取得擔任該等人員之資格，同時給予適當緩衝時間調整因應，以逐步取代現行逕以學分認定資格之方式。

二、配合勞工安全衛生設施規則有關局限空間之規定，增列勞工從事局限空間作業時，應實施檢點，以保障勞工工作安全與健康。

三、為符合實務上之安全考量，對於鍋爐、高低壓電器設備等項目之自動檢查，雇主應指定具專業知能或操作資格之適當人員辦理之，方屬妥適。

勞委會強調，勞工安全衛生是否能落實執行，必須仰賴事業單位管理階層、勞工朋友、學校教育與政府機關等不同社會資源之共同努力，每一環節均不容忽視，也呼籲事業單位應確實遵守法令規定，落實安全衛生風險管理，才能保障勞工生命與健康，進而提升企業經營績效及競爭力。

### 春節便利購 中彰投整合行銷最精彩

寒假何處賞鮮？新春假期最不流俗又有意義的安排是什麼？勞委會職訓局中彰投區就業服務中心以 921 困境源起中台灣的深刻使命與情感，戮力深耕『多元就業開發方案』，2010 年，更榮獲「2010 多元就業金旭獎」整體績效優良獎、最佳行銷推廣獎、最佳專案管理人、最佳專案經理人、深得我心好棒獎最多獎類。

主任黃孟儒推薦，中彰投區多元單位提供之產品與服務種類繁多，特別精選出重要景點與優質好禮，規劃出『整合型商品』與『整合型遊程』，藉 100 年新春假期，引您暢遊中台灣，嚐遍特色美食，也協助多元商品創造商機。

#### ◎整合型商品

五福臨門福袋：整合 5 家中彰投多元單位，以「五福臨門」為設計理念，結合葫星高照(仁社-葫蘆)、連粽三元(草鞋墩-稻草包粽)、水稻渠成(彰化第一稻米-幸福點點米)、紅鸞星皂(台中聲暉-手工皂)等吉祥意象組合行銷。

公益格子鋪：延續 98 年多元就業開發方案的產品於公益格子鋪上架後，替多元產品多拓展另一個據點的曝光機會。99 年後更增添了 4 個單位產品，分別為南投縣仁愛鄉武界社區發展協會、保證責任南投縣農業合作社聯合社、社團法人南投縣中寮鄉龍眼林福利協會、保證責任南投縣日月潭農產運銷合作社。目前所參與單位總數 13 家，共有 113 項多元產品寄售於此。

童手童教 DIY 教室：勞委會職訓局中彰投區就業服務中心於泰安休息站開設公益格子舖，展售精緻之多元就業產品，如南投縣草屯鎮草鞋墩鄉土文教協會所販售之健身按摩棒，深受消費者喜愛。另在泰安休息站 1F 戶外廣場及 2 樓甲蟲生態館增設「童手同教 DIY 教室」，每週六、日輪流設攤提供手工產品 DIY 教學，幫助提高營收。

### ◎整合型遊程

ㄉㄨㄤㄨㄤㄨㄤㄨㄤㄨㄤ田園趣：【保證責任南投縣日月潭農產運銷合作社/049-2897169】的日月潭生態園區導覽，包括生態農園、濕地教育園區、水生植物教育園區等愛心樹復育及御守 DIY、活盆地體驗，都是難得新體驗。

飄香龍眼林，自然森呼吸：【社團法人南投縣中寮鄉龍眼林福利協會/049-2601297】梢楠巨木群、龍鳳瀑布、紅茶坪古道、下水堀農場、清城農莊、清水國小、龍安槌球場、龍眼灶，還有著中寮自然風光。

徜徉迦南美地，走入夢幻仙境：【社團法人南投縣社區家庭支援協會/049-2655307】的探索高空、低空及平面體驗活動，包括高空蔓藤路、高空獨木橋、高空甜甜圈、空中飛人、巨人梯、繩網、攀岩、斷橋等、地方特色風味餐、生態導覽解說、貨櫃屋民宿，體驗災民住宿經驗。

### 行善『多元』.響應春節便利購

勞委會職訓局中彰投區就業服務中心主任黃孟儒指出,每年中彰投地區『多元就業開發方案』創造上千個在地就業機會，8 年來逾上萬個失業家庭獲得重返職場能量。為活化 NPO 生命力、永續工作機會，該中心首創大專校院學生深入多元 NPO 團體，藉服務學習、創意行銷各式競賽提升 NPO 產值，相輔相成培養學生軟實力。

一張訂單、可幫助一個弱勢家庭重生，鼓勵民眾實地行腳與訂購公益好禮，相關資訊可洽國道泰安服務區公益格子舖、或至中彰投區就業服務中心多元就業開發方案諮詢輔導計畫網站 [www.sysme.org.tw](http://www.sysme.org.tw) 索取；或電詢 0800-865678。欲獲取更多資訊，還可到勞委會職訓局「多元購好玩」網站 (<http://gofun.evta.gov.tw/>) 逛逛。

### 勞委會啓動「春節打工專案服務」

行政院勞工委員會為於農曆年節前後因應就業市場及紓緩急需找工作民眾之需求，開發短期工作機會，並協助雇主招募所需人力，自本(100)年 1 月 15 日至 2 月 15 日啓動「春節打工專案服務」，由勞委會職訓局所屬各公立就業服務中心針對因春節期間有短期人力需求之雇主提供專案服務，協助招募短期工作人力，另一方面，對於有打工需求或急需找工作的求職者而言，則可提供春節期間的短期工作機會，紓緩春節期間求職者生活負擔。

鑑於每年農曆春節前後期間，因係傳統年節慶典，為各行各業短期人力需求之旺季，勞委會為於年節前紓緩求職者生活負擔，並協助雇主招募所需人力，推動「春節打工專案服務」，由勞委會職訓局所屬各就服中心盤點現有短期工作職缺並運用就業機會開拓員、就業服務外展工作人員，主動出擊開拓就業機會，開發新春短期工作機會，提供雇主求才登記並

視需求為雇主辦理單一徵才或聯合徵才活動。經勞委會統計，截至目前各就服中心已開發短期工作機會超過 2 千餘個，其中包括大潤發、愛買量販店、統一速達股份有限公司等知名企業，後續將會持續開拓增加短期工作機會，並對外公告。

勞委會表示，本專案服務雇主所提供之職缺皆需符合勞基法的規定，各就服中心提供專案務的時間為 100 年 1 月 15 日至 2 月 15 日計 1 個月，由各就服中心針對因應春節期間有短期人力需求之雇主提供相關服務，並呼籲凡有短期工作需求之求職者皆可自行參加各就服中心為求才雇主辦理的單一徵才或聯合徵才活動，或向各就服中心辦理求職登記接受推介，服務對象不限，歡迎有需求的求職人把握機會多加利用。

民眾如欲查詢本專案服務相關短期工作機會資訊，勞委會於職訓局全國就業 e 網 (eJob，網址：[www.ejob.gov.tw](http://www.ejob.gov.tw)) 首頁上設置「春節打工」專區，提供徵才廠商、職缺類別、工作條件、徵才時間、地點等相關訊息，民眾可逕上該網站查詢，另民眾亦可撥打免付費就業服務專線 0800-777-888 洽詢，將有專人提供說明。

### 勞工工作年資 35 年，勞工退休金所得替代率約達八成

有關報載勞工退休所得替代率可達 102%，其中勞退新制所得替代率可達 46% 一節，勞委會表示，自 94 年施行勞退新制以後，有關勞工退休金所得替代率估算如下，如以每年薪資成長率 1%、勞工退休基金投資報酬率 4%、平均餘命 20 年之假設前提下，勞工工作年資 35 年之退休金所得替代率約為 27.4%。

另勞工保險自 98 年 1 月實施年金給付制度，每年所得替代率為 1.55%，保險年資 35 年者之所得替代率為 54.25%，兩者合計勞工退休時所得替代率約達 81.65%。惟勞委會強調，勞退新制實際上之所得替代率，將受薪資成長率、工作年資、基金投資報酬率與平均餘命等因素之影響。

勞委會表示有鑒於 73 年施行之勞動基準法退休金制度，勞工須在同一事業單位工作達退休要件，始有退休金請求權，往往難以成就退休要件，無法領得到退休金，為解決此一困境，勞委會多年致力於推行退休金改制，自 94 年 7 月 1 日施行勞工退休金條例(勞退新制)，採行確定提撥制，勞工領取退休金之工作年資採計不再以同一事業單位為限，勞工每一工作年資，雇主均須為其提繳退休金，以加強勞工老年所得經濟安全之保障。

### 除夕至大年初三為國定休假日，勞工出勤工資應加倍發給，違者將依法查處

勞委會重申，依勞基法第 37 條及其施行細則第 23 條規定，農曆除夕至大年初三(本年度為 2 月 2 日至 5 日)係勞基法規定應放假之日(即俗稱之國定假日)，工資應由雇主照給，勞工如於前開休假日出勤，工資應依法加倍發給，又該等國定假日如適逢勞雇雙方約定為同法第 36 條所定每 7 日中應有 1 日休息之例假，應於翌日補假 1 日，至其翌日如亦屬前開休假日，可延遞於休假日之次日或由勞資雙方協商另行擇日補休之。勞委會強調，按日或按時計薪的勞工，也有上開規定的適用。

勞委會表示，農曆春節是我國傳統且重要的節日，具感恩及全家團圓的重要意義，大部分的民眾多利用此假期返鄉與家人、朋友團聚及聯繫感情。但近年來，產業結構變遷，部分

事業單位或因行業特性，需員工於休假日出勤，如勞工同意配合於農曆除夕至大年初三這幾個國定假日出勤，工資應加倍發給，亦即除原本約定照給之工資外，需再加發一日工資。勞委會進一步說明，如果勞工同意於休假日出勤後，依其自由意願換取補休，亦屬可行。

勞委會特別指出，按日或按時計薪之部分工時勞工，雖其工作態樣不一，但也有上開規定之適用。舉例而言，今（100）年的農曆正月初一為星期四，原約定每周一、三、五出勤的工作者，農曆正月初一當天本無出勤義務，不生給假或給薪等問題；但是如果該等勞工應雇主要求出勤，即應按平日工資數額給付兩倍的工資。至於原約定每週二、四、六出勤的工作者，本年農曆正月初一當日即可休假，工資照給；其同意出勤者，另加給一日工資。此外，勞委會同時提醒，自 100 年 1 月 1 日起，基本工資已調整為每月 17,880 元，每小時 98 元，在給付假日（出勤）工資的同時，也應注意符合基本工資之規定。

勞委會呼籲，春節期間出勤及工資給付，事業單位應依法辦理，絕不容許有違規脫法的情事。雇主如違法，勞工可檢具相關事證，就近向當地勞工行政主管機關【勞工或社會局(處)】申訴，以維權益。

#### 職涯導航：

行政院勞工委員會職業訓練局

<http://www.evta.gov.tw>

雲嘉南區就業服務中心

<http://tnesa.evta.gov.tw>

全國就業 e 網

<http://www.ejob.gov.tw>

職訓 e 網

<http://www.etraining.gov.tw/index.html>